

Júri do procedimento concursal comum de recrutamento de Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento (1 lugar) Profissional de RVC (dois lugares) | Ata n.º 1

Aos dezasseis dias no mês de setembro de 2011, às catorze horas, no Gabinete de Português, reuniu-se o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de postos de trabalho em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo para a categoria de técnico superior em Centro Novas Oportunidades nas funções de Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento (1 lugar) e profissional de RVC (2 lugares), com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto um – Estabelecimento do sistema de valoração ponderado dos métodos de seleção a aplicar ao procedimento concursal e densificação dos critérios a aplicar na avaliação curricular, de acordo com o estabelecido no ponto 2 do artigo 22.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, republicada pela Portaria 145-A/2011 de 6 de Abril.

Ponto dois – Elaboração do guião de entrevista, de acordo com o artigo 12.º, ponto 4 da Portaria referida no ponto 1.

Ponto três – Elaboração das grelhas classificativas de registo dos métodos de seleção de acordo com o ponto 5 do artigo 12.º da Portaria referida no Ponto 1.

Da concretização da agenda de trabalhos foram registados, pela secretária Eugénia Fonseca, os aspetos fundamentais cujo relato se segue.

Ponto um – Foi estabelecido o sistema de valoração final de cada método de seleção, tendo ficado definida uma ponderação relativa de 60% para a avaliação curricular e 40% para a entrevista de avaliação de competências. Em função da urgência da realização do procedimento concursal, foi ainda definido aplicar o disposto nas alíneas a), b) e c) no ponto 1 do artigo 8.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de Janeiro, republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril, a saber a aplicação do segundo método de seleção por tranches sucessivas até satisfação das necessidades, acautelando-se os devidos interesses dos candidatos de acordo com o aplicável na legislação em vigor.



**ESCOLA SECUNDÁRIA
DE
CANTANHEDE - 400 660**



Handwritten signature

Para a fase do método de seleção relativa à avaliação curricular para posto de trabalho em exercício de funções de **Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento**, foram estabelecidos os parâmetros de análise que se seguem (não cumulativos), assim como a respetiva valoração.

Habilitação Académica (30%)	Valor a atribuir
Licenciatura em áreas das Ciências Sociais e Humanas	200
Licenciatura em qualquer área fora das Ciências Sociais e Humanas, com grau pós Licenciatura em educação e formação de adultos	160
Licenciatura em qualquer área fora das C. Sociais e Humanas	100

Formação Profissional (30%)	Valor a atribuir
5 ou mais formações (seminários, conferências, cursos de formação...) organizadas / dinamizadas pela ou com a ANQ/DGFV/ANEFA/IOP/CNO no âmbito da educação e formação de adultos, metodologia de balanço de competências, orientação e aconselhamento, técnicas e estratégias de aconselhamento e Quadro Nacional de Qualificações	200
até 4 formações (seminários, conferências, cursos de formação...) organizadas / dinamizadas pela ou com a ANQ/DGFV/ANEFA/IOP/CNO no âmbito da educação e formação de adultos, orientação e aconselhamento, técnicas e estratégias de aconselhamento	190
até 3 formações (seminários, conferências, cursos de formação...) organizadas / dinamizadas pela ou com a ANQ/DGFV/ANEFA/IOP/CNO no âmbito da educação e formação de adultos, orientação e aconselhamento, técnicas e estratégias de aconselhamento	180
3 ou mais formações em metodologia de ADE	160
até 2 formações em metodologia de ADE	140
formação em RVCC	120
formação em EFA com metodologias de PRA e BC	100
sem formação em nenhum dos referidos anteriormente	0

Experiência Profissional (30%)	Valor a atribuir
Dois ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e experiência em funções de profissional de RVC e com experiências em <i>Windows, Excel, Word e PowerPoint</i> na ótica do utilizador	200
Até dois anos ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e e experiência em funções de profissional de RVC e com experiências em <i>Windows, Excel, Word e PowerPoint</i> na ótica do utilizador	190
2 ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e com experiências em <i>Windows, Excel, Word e PowerPoint</i> na ótica do utilizador	180
até 2 anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e com experiências em <i>Windows, Excel, Word e PowerPoint</i> na ótica do utilizador	170
2 ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções de profissional de RVC e com experiências em <i>Windows, Excel, Word e PowerPoint</i> na ótica do utilizador	140
até 2 anos de experiência profissional em CNO nas funções de profissional de RVC e com experiências em <i>Windows, Excel, Word e PowerPoint</i> na ótica do utilizador	130
sem experiência profissional em CNO	0

Avaliação de desempenho (10%)	Valor a atribuir
Excelente nos anos de avaliação apresentados	200
Relevante em todos os anos de avaliação apresentados	190
Relevante em pelo menos um dos anos apresentados	180
Adequado com 3,999 em pelo menos um dos anos apresentados	170

Handwritten signature



ESCOLA SECUNDÁRIA



Adequado de 3 a 3,9	160
Adequado de 4 a 4,9 em menos de dois anos apresentados	140
Não adequado	0
Sem avaliação (nº 3 do artº 11º da Portaria nº 83-A/2009 alterada pela Portaria nº 145 -A/2011)	170

3

Para a fase do método de seleção relativa à avaliação curricular para posto de trabalho em exercício de funções de **Profissional de RVC**, foram estabelecidos os parâmetros de análise que se seguem (não cumulativos), assim como a respetiva valoração.

Habilitação Académica (30%)	Valor a atribuir
Licenciatura em áreas das Ciências Sociais e Humanas	200
Licenciatura em qualquer área fora das Ciências Sociais e Humanas, com grau pós Licenciatura em educação e formação de adultos	160
Licenciatura em qualquer área fora das C. Sociais e Humanas	100

Formação Profissional (30%)	Valor a atribuir
5 ou mais formações (seminários, conferências, cursos de formação...) organizadas / dinamizadas pela ou com a ANQ/DGFV/ANEFA/IOP/CNO no âmbito da educação e formação de adultos, metodologia de balanço de competências, orientação e aconselhamento, técnicas e estratégias de aconselhamento e Quadro Nacional de Qualificações	200
até 4 formações (seminários, conferências, cursos de formação...) organizadas / dinamizadas pela ou com a ANQ/DGFV/ANEFA/IOP/CNO no âmbito da educação e formação de adultos, orientação e aconselhamento, técnicas e estratégias de aconselhamento e Quadro Nacional de Qualificações	190
até 3 formações (seminários, conferências, cursos de formação...) organizadas / dinamizadas pela ou com a ANQ/DGFV/ANEFA/IOP/CNO no âmbito da educação e formação de adultos, orientação e aconselhamento, técnicas e estratégias de aconselhamento	180
3 ou mais formações em metodologia de RVCC	160
até 2 formações em metodologia de RVCC	140
formação em ADE	120
formação em EFA com metodologias de PRA e BC	100
sem formação em nenhum dos referidos anteriormente	0

Experiência Profissional (30%)	Valor a atribuir
Um ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre, com experiência em Técnicas de Diagnóstico e Encaminhamento, com experiência em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador e com experiência como formador em processos de RVCC	200
Um ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre, com experiência em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador e com experiência como formador em processos de RVCC	190
Até um ano de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e experiência em Técnicas de Diagnóstico e Encaminhamento e com experiência em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador	180
1 ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e com experiência em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador	170
Até 1 ano de experiência profissional em CNO nas funções a que concorre e com experiência em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador	160
1 ou mais anos de experiência profissional em CNO nas funções de TDE e com experiência em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador	140
Até 1 ano de experiência profissional em CNO nas funções de profissional de TDE e com experiências em Windows, Excel, Word e PowerPoint na ótica do utilizador	120

Handwritten signature



ESCOLA SECUNDÁRIA

DE
Sem experiência profissional em CNO
CANTANHEDE - 400 660



Avaliação de desempenho (10%) Contribuinte N.º 600 019 071	Valor a atribuir
Excelente nos anos de avaliação apresentados	200
Relevante em todos os anos de avaliação apresentados	190
Relevante em pelo menos um dos anos apresentados	180
Adequado com 3,999 em pelo menos um dos anos apresentados	170
Adequado de 3 a 3,9	160
Adequado de 2 a 2,999 em pelo menos um dos anos apresentados	140
Não adequado	0
Sem avaliação (n.º 3 do art.º 11.º da Portaria n.º 83-A /2009, alterada pela Portaria n.º 145 -A /2011)	170

4



ESCOLA SECUNDÁRIA
DE
CANTANHEDE - 400 660

Contribuinte N.º 600 019 071



9

Nada mais havendo a tratar encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata que vai ser assinada por quem a presidiu e pelo respetivo secretário.

A Presidente

(Isabel Bernardo)

A Secretária

(Eugénia Fonseca)